

### 礼仪

化工公司综合管理办公室 刘梦丽

中国的礼仪文化源远流长，在五千年的历史长河中，创造了灿烂的文化，形成了高尚的道德准则，完整的礼仪规范和优秀的传统美德。商务礼仪培训课上感受颇深的一点讲到礼仪不仅仅是礼仪，当你真心关心别人，在意他人的自尊与感受，发自内心的表现在外的待人处事方式是礼仪，礼仪是一种行为文化。

礼仪是一种行为文化。礼仪贯穿在生活的点点滴滴以至于常常会忽略礼仪也是一种文化的存在。小到一个个微笑，一句问候，一个手势，一次待人接物，大到经营管理，行为准则，产品形象，都能展现我们的礼仪文化素养。古有“孔融让梨”，“程门立雪”来诠释文明礼仪的典范，今天作为神驰人的我们更应该有数风流人物还看今朝的气魄，以良好的精神面貌和优雅的举止，表达我们的善意，表达我们的热情，展现我们自己的特色企业文化。

“不学礼无以立，人无礼则不生，事无礼则不成，国无礼则不宁”礼仪是企业文化的一个重要组成部分。交际礼仪、工作礼仪、生活礼仪、节日礼仪摇曳多姿的礼仪呈现出丰富多彩的模式。重在实践，贵在养成。礼仪是一种文化积淀，我们应该互相学习和交流，促进对礼仪文化的理解。讲礼仪，要随社会的进步而变化，将我们自己的特色礼仪文化紧紧融合到社会发展交流的过程中去，与时俱进，为提升神驰品牌形象，提升神驰软实力的发展贡献自己的力量。

### 行动提高

石化公司研发中心 宋真真

作为一名小主管，对于上级要努力展现自己的能力，而对于自己的组员方面的要求却是更多。首先要公平，每时每刻心里都要揣着一杆秤。其次，解决组员与组员之间的小摩擦等，而对于同级的小主管却是“对手”，要与他们比绩效，比完成工作的速度，只要能比的都要一决高下。作为化验室小主管，化验是服务于车间，装卸的双重部门，产品的质量变化都要与部门沟通，可谓是“左右上下，四面逢源”。

化验室的组成比较年轻化，在一线主管培训中提到员工的四个发展阶段，班组中都有各个的分层，前两个层次的员工大多过渡时间短，一般都集中在第三个阶段，第三阶段的员工滞留时间长，甚至会一直处于这个阶段，“工作会干，看不见”这是他们典型的特点，“只干快的，不慢慢的”这也是他们所表现出来的，有时候工作是不说看不见，说了干一半，这就很让人头疼，往往这些员工大部分是时间较长的“老员工”，还要掂量着给他们点面子，直说觉得受打击，说的委婉了却又开始装听不懂。我的总结就是：品性摸得透，却又治不了，狠话放一顿，一顿管三天。

还有现在滋生出了“问题猴子”，首先打个比方说一下“问题猴子”。

当员工走进经理办公室前员工的身上有一只需要照顾的“猴子”。

当员工走出办公室后经理不知不觉中也就背走了员工的那只“猴子”。

猴子成功地从员工的背上跳到经理的背上。

在接收这只猴子的同时，经理也就成为了员工的员工。

在我们这员工就是组员，经理便是我们小组长，越来越多的员工再出现问题的時候，会把问题交给你处理，造成这种现象的原因有：

- 1.员工业务水平低，只会出结果，却解决不了异常。
- 2.员工大多不去动脑思考，异常的现象表达不出来，只会告诉你最表面的现象，比如，某仪器报警了，你再问具体现象就说不出来了，他们的常用语就是，“我看不懂，你去看看吧”。
- 3.组长自愿接受这只“猴子”，原因很多：一是不敢放手让组员处理，养成他们不去思考问题的坏习惯；二是自己可以解决的事情，组长不想浪费时间，也懒得去说明造成这种异常的原因。

其实这些问题都可以在一线主管的培训中找到成型的解决方式，根据这些出现的现象，在今后的班组管理中应该做到以下几点：

- 1.严格管理，发现不好现象及人的不安全因素要及时提醒。
  - 2.加强自身技能学习，积极帮助身边的员工，成为员工心目中的榜样。
  - 3.凡事带头积极干，主动自发开展各种活动，不能总想着跟在别人后面，牢记落后就要挨打。
  - 4.积极沟通，话要说到点上，并且注意工作方式，不能一味训斥，得积极引导员工。
- 这次培训，对于我们年轻的组长来说收益颇多，但是培训中学到的许多成型的解决问题的方式，还需要在实践中去落实。学无止境，我们一直在路上。

### 泡面和开水白菜

石化公司研发中心 公涛

前几天看纪录片，有一道国宴菜，名字叫开水白菜。这个开水白菜可不是简单的开水炖白菜。它需要用鲜菇干贝等山珍海味做辅料，以好几个时辰炖出的鲜浓鸡汤为底，加以最嫩的白菜心。最后做出来的开水白菜，能让各种味道和谐相处，不油、不冲、清香、浓郁。说到好的味道，不得不说我们都吃过的泡面。泡面是个好东西。肚子饿了，用热水一泡，三分钟就能香喷喷的出炉，泡面的速成和味道征服了太多人。

虽然吃起来味道都不错，可泡面和开水白菜却天差地别。泡面的味是辛，冲，浮躁。开水白菜却是浓，柔，充满底蕴。泡面的味道很是匆忙，就像是快节奏浮躁生活下的都市族。他们时间紧迫，匆匆忙忙。在公交，在地铁，在单位，在酒桌。到处都是他们的影子，却很少出现在他们自己的家里。生活杂乱无章，程序式的躯壳下，是迷茫的灵魂。泡面式的生活，把自己弄丢了。

### 食品安全，细节最重要

化工公司综合管理办公室 刘真真

伴随着“质量安全日”的步伐，职工食堂为了一次全身心的内部体检，其细致程度，让这个厨师界学历最高的厨师，产生了一定的震撼。

职工食堂这次的质量安全活动，对菜品品种和食堂内部卫生进行了全方位的立体的跟踪改进，并把原材料的价格与菜品的售价紧紧地联系起来，同时把菜品的分量进行了专门的培训，在让员工吃好的情况下，尽可能降低生活费用，其用心着实让人欣慰。

为了让员工就餐更放心，更安全，特别对餐厅和售饭间的卫生严格要求，细致到餐厅几点准备，什么时间消毒，消毒的时间多长，都进行了严格的时间限制，从源头上保证员工就餐的卫生和安全性。

### 醉春风

石化公司研发中心 杨楠楠

“日月精华，旦复旦兮”。又是一年春风拂面，万物生长，鲜艳、嫩绿，春色撩人，春色使人沉醉。

柔和细腻的春风吹过田间，湿润温存的春风吹过海洋，刚劲坚强的春风吹过山巅。一夜之间，万紫千红，葱葱郁郁。路边粉色的花骨朵，像极了刚画完妆的少女的脸颊。河边飘扬的柳枝，像长亭送别的一对对依依不舍的恋人。

我喜欢站在春风吹着的湖畔。蓝天白云，鸟语花香，兼具安静与活泼。湖心里，应该有个小岛，三两个游人慢悠悠的溜达，他们各顾各的欣赏着风景。

请让我沉醉在春风里。

### 塞外江南之赛里木湖

石化公司研发中心 考凯奇

赛里木湖是哈萨克语，是祝福、平安的意思，湖面海拔2073米，是新疆海拔最高、面积最大的高山湖，湖水透明度可达10米以上，所以也有“净湖”之称，是古丝绸之路北路的必经之地，并且当地导游称赛里木湖在清朝就被列入圣山神湖之一，既然能被称的上是神湖，自然有不少美丽的传说，蒙古族传说中，赛里木湖是由一对为爱殉情的蒙古族恋人的泪水汇集而成，所以又被称为天池和乳海，而且由于它大西洋暖流最后能眷顾的缘故，赛里木湖称为中国唯一一个直接受大西洋雨水滋润的地方，因此称它为“大西洋最后一滴眼泪”。

五月的赛里木湖由于海拔的缘故还存有冰块，等到了六七月份你就能真正看到赛里木湖真正的样子，湖边鲜嫩欲滴的青草，带着露水就好像一颗颗被雕琢的翡翠一般，各种各样不知名的小花争相开放着，引来不少的蜜蜂蝴蝶飞舞其间，牛羊成群的在草地上纵享这大自然带来的馈赠，来来往往的还有骑着马儿的牧民大哥们，在当下这种物欲横流的世界中，置身这样的地方恐怕真的一点都不想那些烦恼的事，就让那些烦心的事如同风儿吹向远方吧，另一边，湖水清澈透亮，宛如蓝宝石般高悬于天山之间，走在岸边，一个个五颜六色的小石子在湖水的冲刷下显得格外圆润，微风轻轻拍打在脸上，湖面泛起丝丝涟漪，坐在湖边的草地上，将手伸进湖水中，清凉纯净，

### 自勉

化工公司重保车间 程志浩

夜深重登铁塔，换得平安是福。月朦胧风倾诉，思绪万千如故。独处熠熠娘影，俯观万紫千红。雾烟婀娜飘转，依见灯火稀松。灰衣已着半载，领袖依旧紧绷。昨日青葱岁月，遮目间瞬如梦。儿郎心尤热血，踏步挥斥方遒。勿忘身负责任，迎人笑满面容。

# 始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则



# 凝聚·提升

第014期

■ 山东神驰控股有限公司办公室

■ 出版日期：2019年04月

■ 网址：www.shenchigroup.com

■ 投稿邮箱：sdcckg2018@163.com

## 集团公司举行神驰控股-杜邦推进一周年年度总结会

化工公司综合管理办公室

2019年4月2日上午9点，神驰控股安委会组织召开神驰-杜邦项目推进一周年年度总结大会。杜邦项目方代表、集团领导、各子公司管理层及安委会成员共计43人参加了此次会议。

根据会议议程安排，第一，化工公司安环部张相斌做安全经验分享，以实例阐明严格遵守操作规程及监护制度的重要性，安全没有终点只有起点。第二，观看神驰杜邦项目一周年回顾视频，凝心聚力携手杜邦共筑神驰安全新防线。



神驰控股-杜邦推进一周年年度总结会

神驰控股-杜邦推进一周年年度总结会

### 集团公司组织签订《廉洁从业承诺书》活动

集团公司人力资源部

为使企业提升竞争力，坚实可持续发展基础，营造积极向上、干净干事的廉洁从业氛围，进一步增强广大干部职工廉洁从业意识，规范廉洁从业行为。根据集团工作安排，人力资源部先后在集团总部、化工公司、石化公司组织开展了《廉洁从业承诺书》的签订活动。本次《廉洁从业承诺书》的签订对象主要包括：集团公司中层及以上管理人员，营销公司、原料公司、新加坡公司、集团职能部门等相关岗位的员工。

廉洁从业，既是集团各级领导干部要坚守的岗位责任，也是广大员工从业的行为规范。下一步各单位、部门在开展各项工作要切实履行集团廉洁从业标准，严于律己、尽职尽责，着力形成真抓实干、廉洁奉公的风气，以良好的作风推动集团高质量发展。（附件《神驰廉洁从业承诺书》）

### 化工公司认真学习贯彻“安全红线条款、安全方针、安全原则”

化工公司安环部 刘桂凤

为了全面提升员工安全理念，3月21日，化工公司组织全体员工针对“安全红线条款、安全方针、安全原则”进行宣贯培训。此次培训由化工公司总经理姜格主讲，公司领导层及各车间管理人员和基层员工参加此次培训。

首先，姜总介绍了安全红线、安全方针、安全原则的基本内容。培训结合各类事故案例以及公司现场实际存在的问题，理论与实践相结合，让员工意识到在日常生产过程中危险处处存在，必须防微杜渐，重视安全。同时要求各部门要把思想统一到神驰关于推进安全生产领域改革发展的征程中，把杜邦安全管理理念融合到我们自己的安全文化中；要切实增强抓好贯彻落实的安全自觉和责任自觉，以认真的态度和求真务实的工作作风，结合实际抓好贯彻落实。

最后，会议对全体职工在安全方面做出的努力和成绩表示肯定，但是“宝剑锋从磨砺出，安全好从严中来”，下一步工作中必须严格落实“安全红线条款、安全方针、安全原则”，保持公司安全生产形势的平稳发展，为实现公司“安全生产零事故”的目标持续努力。



## 安全、绿色 科技、服务

随后，杜邦领导David赵对神驰安全管理成果给予了高度认可并对下一步工作的开展提出了建议。石化公司总经理张松光分别从杜邦项目取得的阶段性成果及不足和应对措施等方面，对项目推行一周年的工作进行了总结。

最后，集团公司总经理牛荣海做总结发言，指出要坚定不移的推进杜邦安全管理项目，做到“真信、真学、真用”，各级干部要不断提升格局和领导力，以人为本，尊重人性，尊重生命，尊重社会，全力以赴做好安全管理工作，逐步建立具有神驰特色的安全管理体系。

凝心聚力，携手杜邦。一年来杜邦项目的推进和融合取得了显著的成果，但更清楚的认识到了集团所面临的机遇和挑战，特别是在当前严峻的安全环保形势下，更需要各单位和部门再接再厉，按照集团领导的要求，深入分析和研究杜邦项目，科学熟练的运用杜邦工具，持之以恒地往下推进，为实现集团公司的安全稳定生产不断努力。

### 神驰廉洁从业承诺书

为使企业提升竞争力，坚实可持续发展基础，营造积极向上、干净干事的廉洁从业氛围，时刻保持廉洁自律意识，不断规范从业行为。本人郑重承诺：

- 1、严格履行岗位廉洁职责。
- 2、严格遵守国家法律法规和公司各项管理规章制度；
- 3、坚决维护企业利益，忠于职守，诚实守信，廉洁奉公；
- 4、在任何时间、地点，开展任何工作时积极维护集团品牌形象；
- 5、严格遵守集团公司生产运营、营销、采购、招投标等制度和流程；
- 6、积极配合集团公司调查有关违反廉洁从业的行为；
- 7、如有违反廉洁从业行为，愿接受集团公司相关制度规定处理。
- 8、遵纪守法，廉洁自律，不做违反以下行为：
  - 1、利用或变相利用职务便利，收受业务往来中的折扣、回扣、佣金、礼金、礼品、中介费等财物；
  - 2、利用本人或亲属（指父母、子女、配偶等，下同）婚丧嫁娶、生日、升学、升学等机会，敛取业务往来单位和个人的财物；
  - 3、在本公司、客户或业务单位报销应由本人或亲属承担的费用；
  - 4、利用职务便利，挪用、占用公司财物或虚报报销费用等；
  - 5、利用职权和职务上的便利为亲朋好友在开展业务提供其他帮助或照顾；
  - 6、本人或亲属直接或间接在与集团公司有业务或竞争关系的企业投资；
  - 7、利用所在岗位的资源、业务渠道、商业秘密、知识产权等为本人或亲属从事牟利活动；
  - 8、泄露公司财务数据、技术资料、合同资料、招投标内容等商业秘密；
  - 9、将公司资金擅自以本人或他人名义开立账户存储；
  - 10、未经公司批准擅自接受客户或业务单位的宴请；
  - 11、故意刁难、吃拿卡要，妨碍正常开展业务；
  - 12、其他严重违反集团公司廉洁从业规定的行为。
- 9、经集团公司或相关部门调查后认定，如违反廉洁从业行为认定之一的，本人愿接受以下处理。
  - 1、行政处分：情节严重给予通报批评、警告、记过、降职、待岗和解除劳动合同等处分。
  - 2、经济处理：
    - (1) 全额没收非法收入；
    - (2) 投资或经营与集团公司有业务或竞争关系的实体，产生的收益全部归集团公司所有；
    - (3) 取消未发放的薪酬及其他待遇；
    - (4) 给予下调薪酬工资的处理；
    - (5) 公司决定的其他经济处理方式。
  - 3、司法处理：集团公司有权依法追究其法律责任，移交司法机关处理。
  - 4、本人如违反公司廉洁从业相关管理规定，无论在任或离职，集团公司均有权按此承诺书约定追究其责任。



### 逝者在天安息，活者警钟长鸣

仓储公司生产调度中心 陆敏豪

2019年3月21日，这一天是“世界睡眠日”，今晚本该睡个好觉，可是随着盐城响水的一声巨响，今晚注定是个不眠之夜。虽相隔万里，但我隔着电脑屏幕就已经听到逝者对生命结束的悲叹、亲者对亲人失去的哀嚎、消防车、救护车的呼啸声不绝于耳。在这里我不禁发自内心的许愿：“逝者在天安息，生者警钟长鸣”。

针对3.21爆炸事故，神驰仓储公司自上而下高度重视，公司领导做了重要部署，部门级会议进行了针对性的学习、自查自纠、应急演练等活动。通过学习了《关于3.21特大安全事故的事情经过和原因分析，让我意识到必须严把安全关口，决不能跨越安全红线。生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，即使多加几个“不放过”也时为晚矣。作为东营神驰仓储的一名基础管理人员对此体会如下：

1、继续加强对杜邦安全管理体的学习，并认真贯彻执行，绝不能逾越公司安全红线。在日常的安全管理工作中，既重视抓安全工作大的方面，又重视抓一些安全小事；既注重抓较大安全隐患的整改，又重视小隐患和细小问题的整改；既注重对重大违章的查处，又重视对小违规小违章的查处，时刻绷紧安全弦，将安全责任落实到底，安全细节落实到位。

2、杜绝“三违”行为。“违章，麻痹，不负责任”，三违行为就是野蛮行为，不树立牢固的安全意识，只图省事，存侥幸心理，怕麻烦，这就给了事故发生的可乘之机。人的不安全行为，是导致事故发生的主要原因，发现不安全因素及时制止，把安全工作落到实处，坚决杜绝安全事故的发生。

### 3、要持续改进

安全没有“休止符”。特别是我们仓储公司项目正进行到关键时刻，更离不开连续稳定的安全生产局面，只有时时不忘安全，安全才能出效益，安全才能构建和谐的保障。“一切事故都是可预防的”，只有认真汲取事故教训，增强责任心，提高责任意识，切实履行自己的安全职责，才能不断地发现隐患、排查隐患、整改隐患，才能有效地监督检查整改的效果，才能有效地贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，才能有效地防范和遏制事故的发生。



仓储公司生产调度中心 陆敏豪



仓储公司生产调度中心 陆敏豪

### 化工公司开展事故类比安全隐患大排查

化工公司安环部 曹洪波

3月21日，江苏省盐城市响水县天嘉宜化工有限公司发生特别重大爆炸事故，仅医院救治伤员达600余人。响水天嘉宜化工有限公司及其周边瞬间成立人间惨剧。此次事故波及范围之广、性质影响之恶劣为2016年以来全国之最，同时也突显出极其严峻的安全形势。总之，安全生产唯有常抓不懈，警钟长鸣；安全没有终点，只有起点。

化工公司于3月23日组织公司各部门管理人员及车间员工代表进行公司级事故类比安全隐患大排查。此次大排查由总经理姜英格为组长，副总经理燕家安、安全总监任学成等为副组长，从工艺安全管理、设备安全管理、基础安全管理、现场安全管理四部分为切入点对公司全厂范围进行细致排查，重点排查危化品储存、重大危险源、变更管理、报警管理、重点部位，明确检查的隐患问题，具体责任到人，针对隐患情况必须举一反三分析，并按照事故隐患“五定”原则，落实隐患治理的各项措施，确保所有隐患均整改到位，实现隐患整改工作的闭环管理。

化工公司以事故类比安全隐患大排查为切入点，带动公司各部门进行安全隐患自查自纠，同时通过推进杜邦安全管理，补齐各项短板，助推公司现场安全管理工作，强化全员的安全主体责任意识和安全红线意识，确保实现安全生产。

### 安全生产工作必须警钟长鸣

化工公司机泵车间 刘勇涛

2019年3月21日14时48分许，江苏省盐城市响水县陈家港化工园区，江苏天嘉宜化工有限公司发生一起爆炸事故。事故损失惨重，教训深刻。事故原因是厂区内一种化学物质苯爆炸，但是最根本的还是企业安全生产主体责任未有效落实造成的恶果，是监管中形式主义官僚主义酿成的恶果。

由于涉及范围广，死亡人数众多，这次特大爆炸事故对社会造成极其恶劣的影响，对我们来说它更是一次血的教训。对这次事中死去的人员来说，他们的家人怎么办？他们的孩子怎么办？他们的父母怎么办？多少家庭妻离子散？

作为化工人，我们必须引以为戒，深刻反思：事故发生在别人身上是故事，如果发生在我们自己身上就是悲剧。每当听到某某化工厂发生重大事故造成多少人员伤亡的时候，我们是否只是当作茶余饭后的消遣？内心深处并没有引起足够重视和深深的震撼？

化工行业本就是一个高压、高压、易燃易爆的行业。任何事故来临前都不会提前通知，所以我们要做的就是提高我们的安全意识，三条红线决不可逾越（任何人未经批准不得进行动火作业和受限空间作业；禁止在生产厂区内吸烟；严禁未经许可解除他人的上锁挂签锁具）。要时刻牢记我们的安全方针（安全第一，预防为主，综合治理、以人为本、全员参与、持续改进）。在巡检过程中发现隐患要及时上报，不得瞒报谎报，不要因为多干活不报。任何事故的发生都是由一个小小的隐患开始的，只有积极主动地去防患于未然，才能避免事故的发生。亲爱的伙伴们，让我们自己给自己创造一个良好的安全环境，高高兴兴上班，平平安安回家。

### 安全生产伴我行

化工公司营销部 王峰

随着社会经济的发展，人们的生活水平不断提高，人们的安全意识也越来越强烈。安全是企业生命线，只有做好安全工作企业才能健康发展。只有员工从思想上提高安全环保意识，才能在我们的日常工作中将安全工作做好。炼油行业是一个高危行业，身在其中的更应该认识到安全的重要性。

“安全是企业生命”这是神驰集团安全发展的核心理念。为了搞好安全生产，神驰集团从各个方面做了大量的工作。员工进入公司的第一堂课就是安全教育，公司级的安全教育通过理论与案例讲解让每一位新员工了解到自己所从事行业的危险性，从意识上让新员工提高安全认识。进入车间后，车间级安全教育、班组级安全教育都能使新员工的安全意识不断加强，让每一位新员工对安全有一个全新的认识。

在安全管理制度方面，公司引进了杜邦安全生产管理理念，使我们的安全更上一个台阶。杜邦管理理念中“预防为主”一切事故都是可以预防”的管理理念，要求我们每一位员工在日常工作中，无论做什么工作都要首先考虑好安全。这就使我们在思想上提高了安全意识，从根本上避免了安全事故的发生。

在交接班期间，车间领导及班长对员工进行经常性的安全教育，每一位员工也将自己在工作中遇到的安全问题进行安全经验分享，大家共同提高安全意识。车间和班组对安全工作毫不松懈，对出现的“三违”现象严肃处理，对事故处理“四不放过”。每一个事件车间都会组织学习，从中学习经验和教训，以免发生安全事故。班组还经常进行事故应急演练，培养各个员工突发事件的安全应急能力，同时学习近期内发生的安全事故，引以为戒，真正提高全员的安全意识。

### 演练，我们是认真的

化工公司储运车间 高崇崇

“组长，组长，西卸车台原油发生泄漏。”“组长，化工品停车区有甲醇车辆发生碰撞。”“组长，东卸车台有原油车辆油管破裂。”一次次，不分时间，不分地点，身处8频道的同事们可能会对讲机里传出这样急促的声音，假如离得近，你可能会看到卸车台上疾行如风的身影，忙而不乱、急而有序。当你听到、看到的时候，勿着急、莫慌张，这只是我们卸车区日常性的一次应急演练。

为全面贯彻执行神驰集团总部及化工公司的安全会议及工作要求，自2019年伊始，化工公司储运中心在主任对万意的带领及督导下，按照制定的培训及演练计划，储运中心四个部门每周每个班组进行一次应急演练。并且与以往不同的是，现在的演练摒弃了以往的桌面推演及理论讲解的演练方式，变成了以现场实战为主导的应急演练。目前我们以增强储运中心员工的安全意识与责任感，提升员工对突发事件的应急处理能力。

贯彻执行及优质完成，这是对万意的要求。最初的演练，会在完成之后听到：郑师傅，你的空呼背的速度还不够快；郑师傅、小马，你俩的消防水带接的也太慢了；张师傅，你们的推车要跑起来才行……这是打趣，同时也是建设，也告诉了我们还有很大的提升空间。但是，经过一次次的成长，我们也是建立了现在的忙而不乱，急而有序。

每一次的演练，我们都当做实战来对待。假如，真的有实战来临，我们只会变成我们的一次日常演练。

慎思笃行 志念爱家 止于至善

# 始终坚持安全环保质量“三条红线”原则

### 担青春使命 展责任风采

石化公司储运中心 徐新伟

“人可以不伟大，但不可以没有责任心。”这是微软董事长比尔·盖茨的一句经典名言，虽然简简单单，但却实实在在。一个人只有具有高度的责任感，才能在执行中勇于负责，进而把每一项工作做到更好。高度的责任感成就了微软一流的执行力，也打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

神驰集团历经创业、创新、发展以来，正是那些以企业发展为己任，与企业兴衰休戚与共的神驰人的责任与担当，才创造了如今令人振奋的神驰速度、神驰质量、神驰精神。正如一位伟人所说：“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”当我们心中产生强烈的责任感后，在责任心的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感。正是这使命感和归属感，驱动我们尽职尽责地对待自己的工作，无论自己的工作是什么，责任，都会促使我们不断的努力，不断的提升，从而将工作做到更好！

责任提高能力，爱岗就会敬业！人生大舞台，尽责尽人才。让我们共同携手吧！在神驰集团为我们搭建的这座前景广阔的舞台上，立足本岗，勇于担责，积极进取，一专多能，担起时代赋予我们的使命，让责任化为腾飞的翅膀，神驰大舞台必将造就我们飞扬的青春、别样的精彩！

### 节能降耗，从我做起

石化公司储运中心 曹晟成

为进一步推进石化公司关于“节能降耗”活动的深入开展，充分认识节能降耗工作的紧迫性和重要性，广大员工应该从实际出发，无论是在生产或生活中，注意节能降耗，从每个人做起，从身边做起，从点滴做起，从举手之劳做起。

活动中，员工提出了一些节能降耗的好做法、好想法，例如有的员工提到：“浪费是一个公司最头疼的地方，积少成多，公司的发展也会受到限制”、“节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天”、“要做到从立项就考虑节能降耗的问题。从根本抓起才是最省时省事的思路”、“创造力是节能的源头，我们要抓住源头；规范化制度化是节能的保障，我们必须强化保障；节能意识的树立是实现基石。”这充分说明，大家对节能降耗有了更深层次的认识。

只要每一名员工都从自身做起，不断增强资源忧患意识、节约意识和环保意识，就一定可以提高企业能源的使用效率，做到节能降耗。

### 咱们化工人

化工公司营销部 曹引彪

当太阳升起的那一刻，或许多数人刚刚起床，但是我们化工人可能值夜班还未下班；当夜晚悄悄降临，一家人在小树林散步或者在湖边游玩，可能我们化工人还未下班；当周末大家都在家里睡觉的时候，可能我们化工人还在加班加点……

十年化工如一日，时光不老我便不倦，不止为了自己的生活有所改善，还为了公司的蓬勃发展。每每上班前都会思考很多遍，如何优化操作……

坐在操作台前，并没有安安稳稳的喝茶，而是紧张忙碌认真的贯彻每个安全操作活动和确保安全平稳生产，思考各个应急演练、如何节能降耗……外操拿上对讲机在外面认真巡检不放过任何一个隐患……

冬天的寒冷，夏天的炎热也没能挡住我们安全生产脚步，认真真检查每个角落，保证装置的平稳安全……

机泵测温测温，联系主操检查每个仪表，爬上高塔、管排不放过任何一个死角，这就是我们化工人……

就像是歌词里唱的，不负塔林，无悔年华……

### 户外拓展有感

化工公司动力车间 程可珂

由心而生的才是真正的信任，只有相互信任才能将团队每个成员的能力发挥到极致，才能达到最完美的效果。

“毕业墙”是我们所有参训队员要共同完成的最后一项挑战，30分钟时间，4米的光滑墙壁，教练只给了我们三个道具：求生的勇气、队友的肩膀和团队的协作精神。对我们来说这是一个很艰巨的挑战。

随着教练一声令下，大家利用简短的时间制定好策略之后，大家都毫无怨言主动去做人梯，看到的是一个个有力的肩膀、信任的眼神，一张张憋足劲而涨红的脸和流淌在发红脸庞上的汗水，每个人都在借助身边人的力量向上爬，彼此之间互帮互助，帮助他人也是在帮助自己。最终，我们顺利地提前完成了任务，在这里请允许我向这些队友们表示最诚挚的敬意。

### 本月参加了公司组织的户外拓展培训——这是一场智慧与体能的培训

当我站在1.5米的高台上做好准备之后，教练向下问：“下面的伙伴，你们准备好了吗？”对于台下的伙伴们，听到这句话，会不自觉的再次确认与同伴搭成的人墙是否坚固，宽宽肩，搭搭腿，然后厉声喊出：“时刻准备着，请相信我们！”教练教我们时我还觉得可笑，觉得怎么连这样的场合都这么形式化。可当我站在高台上的时候才明白，这样的回答是必要的，这是向台上的伙伴交付的信任，对我们这个团队的信任，让他放心地将自己的安全交给队友。于是，我打消最后的一点疑虑，毫不迟疑地笔直倒下，稳稳的被接住，安全的落地。

这个项目叫做信任背摔，名副其实。这是同事之间的一种信任，这种信任来不得半点虚假，甚至一点点的心存疑虑都会下意识的由动作表现出来，结果就是给保护你的人、信任你的人造成更重的负担甚至是严重伤害。

### 从懵懂无知到不断成长

石化公司机泵车间 刘明辉

献给我来神驰集团的这一年的时光。

从懵懂无知的少年到现在的成长，以后还要学习更多。2018年12月23日，我踏出学校的大门来到山东神驰化工集团，当时的我还感受不到那一刻意味着什么，懵懂无知的我还怀揣着一颗学生心，怀揣着梦想，我相信很多人都有和我相同的想法。

不知不觉，来到公司将近一年，这一年说长不长，说短不短，当时我在选择两个公司的时候，毅然选择了石化公司，对于一个从未来过东营港的我来说，当时它充满了神秘感。当我拎着行李来到石化公司的一瞬间，第一感觉就是一——荒凉！“夜色撩人，醉死梦归，楚楚伶人，何处烟雨。山中小道，荆棘丛生，耳闻目睹，竟是荒蛮。”这几句是我来到石化公司第一天晚上写的。在经过一系列的岗前培训教育，车间领导的装置的培训，我顺利的通过考核分配班组，开始了人生第一份工作。对于这份工作我充满了期待。

一年四季，但在东营港一年只有两季，夏和冬，其实并不夸张，从10月份开始东营港就开始迈入冬季的序列，上班的时候需要裹上厚厚的外套，一直持续到下一年的5月份，然后又开始了漫漫夏日。

石化公司不是传统的炼油装置，液化气的危险性远大于石油，从公司领导到车间领导，每时每刻都在讲安全，做安全。2018年3月份又经历了装置第一次退料全面大检修，这次检修让我学到了很多新东西，意义深刻。2018年开始公司又引进杜邦，刚开始的时候员工是抵制的，在后来逐渐深入到培训中，我们开始相信杜邦，并从中获得安全。在这将近一年的杜邦推进的时间里我最大的收获是：杜邦让我学会了如何更加注意安全。从开展杜邦文化以来，车间领导大力度加强培训力度，让每个员工都了解杜邦，结果是无论员工自身还是装置本身，都更加安全。

来到神驰石化的这一年，经历过开工停工，经历过大检修，经历过酷暑严寒，也经历过暴风雨，更经历过雪花飞扬，在这一年的时间里我和神驰石化共同成长，学到了很多，无论是从知识还是交往能力，都有了很大进步。

这一年，挺美！

### 以无畏之心踏上新征程

仓储公司生产调度中心 赵仲杰

时间如白驹过隙，转眼间为期七天的岗前培训落下了帷幕。这是难以忘怀的七天，紧张而又充实，刺激而又耐人寻味。从此我开始了自己的职场生活。

本次培训生产调度中心曹主任做了充分的准备、部署工作，主要接受了公司规章制度、电气工艺、土建工艺、设备设施原理及安装、隐患排查及危险源辨识、安全消防设备设施操作、杜邦培训等几个方面的岗前培训，通过这七天的学习我受益匪浅，对自己的工作岗位及仓储公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能够更快更好的适应工作岗位。同时，也为我们以后的工作描绘了蓝图、指明了方向，打下了一个良好的基础。

因为我刚刚走出校园，技能水平还有很大一部分的盲点和欠缺，而现场流程培训将有助于快速提升实践技能。各班长以及各专业工程师针对性进行详细解读，让我更加深刻学习到了现场相关的专业知识。在各位班长的悉心指导下，我们快速融入了生产调度中心这个大家庭中去。

每天早上六点的晨跑宣布着一天工作的开始，车间全员集体出发进行三公里晨跑，从开始的不理解到后面的热爱，锻炼身体的同时磨练了我们的意志。

“物不经锻炼，终难成器；人不得切磋，终不成人。”经过时间的推移，虽然心中也在祈祷晨跑的日子快点过去，但锻炼的习惯开始习以为常，而我在晨跑中也学习到了很多东西，它折射出更多的待人处事方法。第一，守时是立业之本。我学会了要守时，每天按时到地点集合。第二，良好的秩序是一切美好事物的基础。我学会了遵守秩序，在晨跑中保持队伍的整齐是给人好形象的最直接方法。别人会知道我们这个团队是认真、团结、井然有序的。

通过这次培训我总结出以下四点心得：

- 一是要热爱我们的集体，热爱我们的团队，热爱我们的事业；
- 二是要竭尽所能发挥好岗位作用，岗位优势，不能因为自己的努力不够而影响了团队集体的进步；
- 三是要诚信待人，诚信做事，挖掘自身潜能，增强自信心；
- 四是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。

要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

总之，此次新员工入职培训我受益匪浅，不仅个人素质得到了提升，而且开阔了眼界，更重要的是给了我努力工作的信心。相信有各级领导的关怀和正确领导，各位前辈的悉心帮助和指导，我一定能够干好自己的工作！

慎思笃行 志念爱家 止于至善