

# 相约在冬季，起航2021

冷风吹  
吹我腿  
冻我的脚后跟  
一股冷风  
屁股冻得硬  
零下好几度  
用手捂我的大鼻头  
这东营的天哪  
真冷!



今天是二十四节气，大雪！唐代诗人杜甫曾言“窗含西岭千秋雪，门泊东吴万里船。”他也许是感悟到了岁月曾寄于了什么厚望，亦或者是生活让他领悟了什么真谛；在我看来，你kei你ca，冬天真冷；但即便如此，内心的倔强仍敌不过工作的热情，安全生产，不畏寒冬。

今天加班监护，地点是气分装车部，作业内容外来蒸汽管对接，承包商是哈德威安装有限公司，来到现场时票据已经开出来，现场已经开始施工了，与现场监护人进行了仔细交接确认后票据签字便开始了监护工作。以我多年的监护经验总结出了一些监护现场交接心得：当你接到监护指派任务时，首先到达现场，1.明确作业内容及涉及的作业类型，这是对现场的大致情况了解，算是入场监护。2.对现场作业人员进行审核，主要是出入证件，人员资质，劳保穿戴以及对现场作业内容是否明确。3.对现场物品检查，针对作业涉及到的工具检查数量是否齐全，质量是否符合安全使用要求（依据承包商安全管理手册），入场证和合格证是否张贴齐全；是否有多余的施工工具，对于不涉及的作

业工具一律清出作业区域。4.对现场作业环境检查，现场特殊作业是否有视频监控（公司明确规定，八大特殊作业必须实时监控，无监控不作业），作业区域是否划定并拉设警戒线，安全措施依据票据上的安全交底和风险提示卡以及隐患排查表上的内容对现场环境依排查，确保安全措施得到有效落实。5.最后检查票据，以人物、时间、环境进行检查；首先检查人员签名是否有漏签（各层级签名一一确认），其次检查票据时间是否有漏签，气体分析时间，各层级审核签字时间是否对应，是否超时作业；最后检查作业区域与票据规定区域是否符合。6.对现场作业人员进行审核，只有确认完成以上内容监护人才能在票据上交接签字，注明交接时间。相反的是现在仍有一些监护小白一到现场就进行签字的现象，感觉监护证像是买来的，导致许多时候都在背锅。

大家注意，戴白帽的领导来了，施工队人员压低声音小心的说：又来罚款的吧，另一名施工人员则悻悻的回了句：好好干活，注意个人行为，我低低的说了一句：当然我也理解这位施工队的苦衷，想必大家都有这么想过吧。因为他们白帽到现场会各种刁难，各种找茬，甚至各种罚款，有人说他们是KPI考核的，但是我觉得这考核的理所应当，找到茬就说明我们的工作做的不够好。

生活重叠的日子新了又老，老了又新；埋头苦干的上班族，上班再下班，下班再上班，四季轮回的光阴，在天地里来了又去，去了又来。不知不觉间，秋天褪去了墨彩粉黛，一年里最简约、最素雅、最纯粹的清浅时光将要到来——相约在冬季，起航2021。



前浪，一浪更比一浪高，作为公司一名普通员工，公司发展人人有责，为公司出一分绵薄之力是理所应当的；其二向我冷不冷的时候就好比自助餐的时候你吃饱了没，顾名思义，当然没吃饱，为了公司的发展，为了节能降耗减排，为大家年底的奖金。加班嘛，早日完成管线对接改造投用，牺牲一下休假，也是一种思想觉悟的升华。更何况，公司体恤员工，现在加班都是有加班费的。借用同事的一句话，加一天班回去买二斤排骨回家里陪老婆孩子吃他不香吗。

生活重叠的日子新了又老，老了又新；埋头苦干的上班族，上班再下班，下班再上班，四季轮回的光阴，在天地里来了又去，去了又来。不知不觉间，秋天褪去了墨彩粉黛，一年里最简约、最素雅、最纯粹的清浅时光将要到来——相约在冬季，起航2021。

冷风吹  
吹我腿-----  
这天真冷，这排骨真香!!!

化工公司集运车间 任衍斌

## 致敬寒冬中坚守的一线工人

“今日大风寒，寒风摧树木，严霜结庭兰”寒冬随着第一场雪的到来，显得越发寒冷了。坚守，是一种精神，坚守平凡的岗位就是不平凡；尽责，是一种奉献，做好简单的事情就是不简单。哪有什么岁月静好，不过是有人在替我们负重前行。他们不畏严寒奋战在工作岗位上，默默守护着机器设备的正常运转。他们，如冬日里的阳光传递着温暖人心的力量。因为他们的坚守和付出，才有了现在。向所有严寒天气中坚守的同事们道一声你们辛苦了。



石化公司集运中心 乔庆明

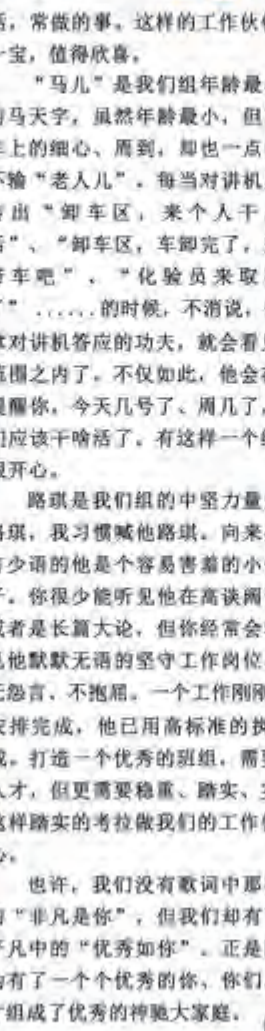
## 喜迎元旦

送走了2020年，迎来了2021年，又是一个365天画上了圆满的句号。回顾2020，记得刚来到仓储公司的时候是炎热的夏天，所有的领导、员工都以饱满的热情无怨无悔的加班。披星戴月、披荆斩棘终于我们迎来试生产开工的这一天。我们仓储公司从6月份开工以来到现在，在这不长不短的时间里我们时刻绷紧安全弦，如履薄冰，将任何隐患都消除在萌芽状态，实现“零事故”的目标。这是我们大家共同努力，团结协作的结果，在我们以后的路途上将会长此以往。光阴似箭，日月如梭，我们又逢元旦，不知不觉已站在2021年的起点。这是一个新的开始，同事们都在感恩地贴上了自己的新年愿望和祝福。在新的一年里我们共同携手起来为公司的明天砥砺前行，在这里祝福仓储的每一位小伙伴在新的一年里都能发光发热，加油！

仓储公司生产调度中心 张瑞博

## 优秀如“你”

也许，在每个人的某段时间的歌单上，总有那么一首单曲循环的歌。有可能只是因为歌的演唱者是你喜欢的人，也有可能只是因为它的旋律或者是歌词打动了你，让你久久不厌。我也一样，因为歌词、旋律，最近单曲循环了献给我们祖国建国七十周年的礼物《和祖国在一起》。里面有一句歌词我非常喜欢：“和祖国在一起，平凡如我，啊，非凡是你，为了你，我要做更好的自己。”当然，歌词里的“你”指的是我们伟大的祖国母亲，而我这儿的“你”，指的是卸车区二组工作中一起与我进步的优秀的“你们”。“梅儿”是我对我们组组员李秀梅的爱称，因为她那边过磅边无数遍重复数据的认真劲儿和她那如果门外有车进不来就难受的“劲儿”着实让人喜欢不已。卸车区的日常工作中，车辆进厂的第一道必要手续就是过磅。如果车辆进不来，当班期间的卸车工作就有可能没法顺利进行。正是因为有她的这股工作热情劲儿，我们的后续工作才得以正常开展。所以，她的这种“劲儿”，应该被点赞，也应该人人都需要。二组有她，我很喜欢。郑哥是我们二组的军师郑明，因为我厂方言的原因，我的称呼就变成了“郑guo”。他人幽默，又爱说笑，所以脸上褶子偏多，但我觉得那代表着他丰富的人生阅历与工作经验，任何困难到了他手里都是小事一桩。有问题找他准没错。“那个啥了，我去修修”。“那个啥了，我去重新下漆”“那个啥.....”是他常说的



化工公司集运车间 高家梁

## 点赞神驰人——电气监护人员

位于东营最北边的东营港，大家凑在一起总是半开玩笑的说这里每年只存在于两种温度，要不短袖、要不棉袄棉裤，秋衣秋裤不存在。夏去冬来，然而动力车间电气班组有一群那么可爱而又坚强的人，他们是针对外来承包商作业过程中实施严格质量把关、制止违章作业、保障生命财产安全的监护人员。这样可爱而又坚强的人在室外恶劣环境中坚守，不怕蚊虫叮咬，不畏严寒酷暑，每人平均每天会面对7个小时枯燥乏味的监护工作，每月累计监护作业时间竟然达到惊人100小时左右。在他们的精心监护管理下，我们电气班组特殊作业过程前后，从未出现一次人员伤亡或设备损坏案例。面对这一组组准确无误的数据，我想听到这一惊人的数字时，内心都会不由得震撼吧.....神驰石化因你们这群可爱又坚强的人会变得美好，你们因神驰石化变得更坚强而勇敢，你们是我们学习的榜样，加油电气监护人员，我们为你们感到骄傲自豪。

石化公司动力车间 巴肖鹏

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则



# 凝聚·提升

第030期

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期：2021年1月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdcskg2018@163.com

安全、绿色  
科技、服务

## 山东神驰石化有限公司召开学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲报告会

2020年12月7日，山东神驰石化有限公司召开学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲报告会。东营港经济开发区党工委委员、管委会副主任王长纲莅临公司传达学习贯彻党的十九届五中全会精神，总经理张玉龙、副总经理张庆涛、安全环保总监王曙光，各职能部门、车间负责人、全体党员、入党积极分子及职工代表等30余人参加会议。



报告会上，王长纲同志从百年未有之大变局、民族复兴的大演进、治国理政的大目标、牵动全局的大指、与时俱进的大战略、面向未来的大保证等六个方面详细解读了党的十九届五中全会精神。王长纲在解读中指出，当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但也面临不少困难和挑战，必须深刻认识和把握新发展阶段，全面贯彻新发展理念，着力构建新发展格局，团结一心不懈奋斗，共同谱写经济持续快速发展和社会长期稳定的新篇章。王长纲表示，党的十九届五中全会是在全面建成小康社会胜利在望、全面建设社会主义现代化国家新征程即将开启的重要历史时刻召开的一次十分重要的会议。习近平总书记在全会上的重要讲话，科学回答了一系列方向性、根本性、战略性重大问题，为推动高质量发展、构建新发展格局，夺取全面建设社会主义现代化国家

新胜利提供了科学指南和基本遵循。全会取得的重要成果，作出的重大部署，为我国继续抓住用好重要战略机遇期，战胜前进道路上各种风险挑战，奋力书写新发展奇迹，推进中华民族伟大复兴历史进程，具有重大而深远的意义。作为分管港区安全生产工作的主要负责同志，王长纲还表示，安全是发展的前提，发展是安全的保障，二者相辅相成。办好发展、安全两件大事，事关我们事业的成败。他还提到，作为危化品生产企业，神驰石化公司的安全生产工作取得了较大进步。但是安全工作只有起点，没有终点。神驰石化公司全体职工要戒骄戒躁，自我加压，继续将安全工作推升到更高的水平。



宣讲主题鲜明、内容丰富、深入浅出，帮助听众深化了对全会精神的理解。神驰石化公司广大干部职工表示，要坚决按照党中央决策部署，把深入学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，切实把全会精神、吃透全会精神，把全会精神转化为立足岗位作贡献的强大动力，在稳增长、抓改革、促创新、强党建、防风险等方面扎实工作，推进民营企业高质量发展，为港区经济发展贡献神驰的力量。

石化公司综合办 张翔

## 共建双体系 齐力保安全

惠生于所部，祸起于细微。2020年技术设备部扎实推进特种设备安全双预防体系建设工作，12月顺利通过评审专家小组验收，构筑了特种设备生产安全事故风险、治理隐患“防火墙”，实现特种设备安全管理“关口前移、风险导向、源头治理、精细管理、科学预防、持续改进”的长效机制。



双预防体系建设以来，公司成立特种设备双预防体系建设领导小组，全面负责“双预防体系”建设工作，建章立制，明确职责；制定“双预防体系”建设实施方案，明确工作分工、工作目标、实施步骤、进度安排、严考核、重实效，保障“双预防体系”建设工作有效落实。依据特种设备目录对现有设备进行全面排查，梳理出公司特种设备（包含简单压力容器）的种类与数量以及相关的作业活动，将特种设备安全双预防体系与安全生产双预防体系有效融合，整合资源，分类实施，统筹推进，细化责任并基于特种设备事故特点、管理方法、失效模式、潜在风险、事故影响程度和特种设备数量等因素，编制完成了特种设备风险分级管控制度、隐患排查治理制度、考核制度及其作业指导书等体系文件，分层次、分阶段组织全员进行双预防体系建设培训教育，强化风险意识，做到知风险、防风险、管风险，建立完善的培训档案。12月9日山东省特种设备协会评审专家到公司进行实地验收，技术设备部汇报了特种设备体系建设总体情况，评审专家就特种设备风险点确定与排查、危险源辨识、风险评估、风险分级管控、隐患排查治理工作进行了指导交流，查阅了风险点登记台账、安全检查表分析（SCL+LS）评价记录、风险分级管控清单、生产现场类及基础管理类隐患排查治理清单、应急管理等等体系建设成果，给予了充分肯定并提出合理建议，最终一致同意公司特种设备双预防体系建设通过验收。

化工公司技术设备部 胡志和

## 收获2020 把握2021

万众一心加油干，砥砺奋进争朝夕。——习近平

岁月不居，华章日新。阔别不平凡、不平凡，这一年，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存；这一年，承载了所有神驰员工的梦想与激情；这一年，敢打敢拼的神驰员工团结一心，迎难而上，奋力拼搏，攻坚克难，经受了一次又一次挑战和考验，迎来了一个又一个辉煌而卓越的成绩。我们迎来了充满希望的2021年。时间见证神驰奋斗者永不停歇的脚步。我们站在时间的节点上展望未来，大变局、大变局中蕴藏着大舞台、大机遇。我们抓管理、强素质、提质量、安全、工艺、设备、承包商四大管理，助力经营效益稳步提升，发展的脚步更加坚定而稳健。这一年，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。公司先后获得技术开发类应用技术研究成果奖、职业健康安全管理体系认证、质量管理体系认证、环境管理体系认证、能源管理体系认证、MES为代表的信息化项目，正引领神驰走向智慧化时代。2020年，我们用水洗濯收获，以实干笃定前行。公司先后获得技术开发类应用技术研究成果奖、职业健康安全管理体系认证、质量管理体系认证、环境管理体系认证、能源管理体系认证、MES为代表的信息化项目，正引领神驰走向智慧化时代。这一年，公司安全平稳生产运营。聚焦实业，做精主业，推进多元融合，含硫液化气回收技改等，对全厂能耗对标分析，节能降耗，新建凝析油原料管线施工协同推进，优化各项操作指标，保持装置大负荷生产，助力神驰高质量发展。这一年，我们聚焦创新创造，异体橡胶装置技改纳入中国科学院战略性先导科技专项。拓展研发平台，研发中心获评东营市节能环保新型新材料研发重点实验室的荣誉称号和CNAS认证。优化调整，稳定系统负荷，推进工艺升级，脱氯车间完成DIB塔节能技术改造及轻烃深冷回收技改改革明显上升。企业创新活力更加强劲，我们聚焦信息

石化公司技术设备部 肖肖



### 事故反思 警钟长鸣

历史的长河奔流不息，一步不会停歇。2020年12月26日，化工公司组织了一系列“12.26事故”反思活动，通过召开12.26事故反思会、公司领导车间交接班宣誓、暂停所有特殊作业等形式，来铭记历史教训，深刻反思。



2017年12月26日，常减压装置减压炉流量计泄漏着火，事故依然历历在目，宛如昨日，公司消防队员和广大教课人员英勇向前，迅速处置险情，才保证了整个过程无人员伤亡。这是不幸中的万幸。

每一次的安全事件事故都是对我们安全生产工作的考验，而我们的成绩都是：不及格！“安全考试”由不得我们有一丝的马虎，因为安全测试往往没有回头路。面对考试失利，我们应该做什么呢？把试卷从头到尾仔仔细细地查看个明白，整理汇总考试的“错题本”，把每一道错题都搞清楚，避免下一次再出错。12.26事故后，我们深刻反思，而这次的“错题本”上记录的都是一个个“血淋淋”的事故教训：技术设计安装的源头管控漏洞、设备管线腐蚀管理缺失、隐患排查的浮于表面，安全管理工作的不到位等等。所有的这些，“安全之锤”重重的撞击在我们耳旁，我们听不到吗？“掩耳盗铃”从来不是我们神驰人的作风。事故发生后的第一时间，我们深入分析事故发生的深层次原因，举一反三，总结工作中存在的不足，按照“四不放过”的原则，针对每一条事故教训制定行动项、明确责任人、跟踪落实情况，加强对仪表设施维护保养、完善腐蚀档案管理、加强关键部位日常安全巡检、完善车间技术管理人员队伍建设等等举措。

我们常说“前事不忘后事之师”，今天我们组织的12.26事故反思会，就是让我们警钟长鸣，防止类似事故再次发生。在理念中“所有事故都是可以预防的”，这种理念在我们诸多管理者和员工脑海里还没有真正的固化。我们要唤起每名管理者、每位员工的安全思想意识，实现全员思想转变，实现从“要我安全-我要安全-我懂安全-我会安全”的转变。所以我们要做的就是要将“杜邦安全文化”真正的“吃透”，结合我们公司实际，将安全理念和经验，形成制度化、规范化、标准化，形成我们自己的安全生产守则和准则。安全工作只有起点，没有终点。我们必须深刻反思12.26事故的教训，以风险管控和隐患排查两大体系建设为抓手，运用杜邦安全工具，提高我们的安全管理水平，最大限度地预防和减少事故的发生，真正把事故消灭在萌芽状态，只要这样在下一次的“安全考试”中才能取得理想的成绩，保证我们的装置长周期安全平稳运转。

化工公司安环部 房巨祥

### 防冻防凝 节能降耗

初雪的不期而至气温骤降，随之而来的一阵阵寒风中最重要的工作——防冻防凝工作在车间内范围逐渐铺开。本着“早部署、早安排、早落实”的思路，常减压车间所属各班组的多措并举，以“不冻坏一台设备，不冻死一条管线，不冻坏一个阀门”为目标，贯穿节能意识，层层落实责任，上管安全弦，滴水不漏抓好防冻防凝工作。全力确保装置“温暖过冬”拿措施，抓实防冻防凝“方向盘”。我们将装置防冻防凝、节能降耗工作放在一本帐里精打细算，既保证冬季安全生产，也减少装置成本。交接班会上，车间负责人在推广冬季防冻防凝“节能经”。根据公司要求，各车间积极行动，及时成立了防冻防凝工作小组，沿用往年工作亮点，再积极融入节能降耗思想，及时查摆问题，详细安排部署，优化并完善了冬季安全生产方案和防冻保温预案见行动，筑牢防冻防凝“防火墙”。

加强巡检，强化执行。车间将防冻节能工作纳入到班组交接内容和班组日常巡检中，形成动态管理；各车间配备了测温枪，秉承“高空不滴水，地面不积水”原则，员工及时根据实际天气情况调整伴热量：分为0℃以上防凝，0℃以下防冻，分别进行防冻防凝措施。要求各班组巡检路线，增加伴热巡检，24小时跟踪，杜绝装置现场的“小白龙”，做到即不浪费蒸汽，又能确保伴热良好。因地制宜，灵活操作。

随着防冻防凝工作的开展，装置低蒸汽耗量直线攀升。车间结合实际，根据不同设备、不同介质对蒸汽伴热的不同需求，合理规划，科学供给蒸汽；根据昼夜温差、气温变化，操作经验优化调节灵活应对，严控“跑冒滴漏”，不浪费一吨蒸汽、一吨水。两台循环水泵，关停一台；酸性水空冷器，降低变频；车间还通过班员学习、班组经济核算等方式，提高员工操作水平，节能降耗，提高产品效益。

自措施出台后，各班组的相继开展了防冻防凝工作，掀起了“大练兵、大比武”的冬季大练兵热潮。抓责任落实，各车间细化责任分工，实行逐个包干到人，并形成了车间、班组、岗位三级管理，分别对管理范围重点、关键部位落实月度培训教育。每周月会、班前班后会时间，组织全员学习公司冬季安全生产方案；以冬季设备维护保

化工公司常减压车间 樊出勋

### 安全观察与沟通——成品罐区在行动

安全观察与沟通是一种针对个人安全行为改进提升的方法，通过训练公司员工在日常工作中对个人的不安全行为和周围的不安全环境状况采取行动，帮助员工改进不安全行为，提高安全意识，培养安全习惯，以达到提升公司安全绩效的目的。安全观察与沟通项目有助于培养个人观察与沟通技巧，使员工能采取积极而正确的步骤，确保一个更安全的工作场所。成品罐区每月都组织员工对安全观察与沟通项目进行，预防为主，举一反三，将事故隐患扼杀在萌芽之中。

在操作流程中员工正确佩戴防护用品，提前与车间进行沟通值得表扬；但未佩戴防毒面具及可燃气体报警仪，站位不合理，直面临门存在一定安全风险。在操作前应佩戴齐安全防护用品，开关阀门时一定要站在侧方位，避免发生事故。

通过师傅的现场实际操作与讲解使员工认识到了自己操作中的错误与不足，了解了阀门操作的注意事项及操作方法，明白在日常操作中严格按照操作规程操作，注意劳保佩戴及操作方法。

通过这次交流充分认识到了日常操作中的错误不足，并举一反三，在日常工作中严格要求自己，按操作规程操作。防微杜渐，才能防患于未然，任何事故的发生都不是偶然，只有在平时工作中严格要求自己，按照规章制度进行操作，佩戴好防护用品才能更好地完成领导交给的任务。在工作中要善于观察，发现任何违章操作都应立即制止，发现隐患要及时上报整改，防止事故的发生，打造一个安全、高效的工作环境。

化工公司储运车间 张金鑫



防冻防凝工作，掀起了“大练兵、大比武”的冬季大练兵热潮。抓责任落实，各车间细化责任分工，实行逐个包干到人，并形成了车间、班组、岗位三级管理，分别对管理范围重点、关键部位落实月度培训教育。每周月会、班前班后会时间，组织全员学习公司冬季安全生产方案；以冬季设备维护保

### 全员参与隐患排查 提升隐患排查能力

安全思想是指导生产经营活动的灵魂，也是安全生产法律、法规、规章、标准、规范、安全生产管理制度的规定，或者其他因素在生产经营活动中存在的可能导致不安全事件或事故发生物的危险状态。人的不安全行为和物的不安全状态。隐患排查，且隐患排查数量较多，隐患排查较高的成员实行积分统计，每月积分排名第一者为公司月度隐患排查之星，并对员工为公司安全生产所做出的贡献进行激励，鼓励员工再接再厉，继续为公司的安全生产努力。

隐患排查是一个企业安全生产的重中之重，只有切实落实隐患排查工作，才能有效的改善现场安全管理，才能实现公司长远发展目标，让我们携手一起为公司的安全生产而努力奋斗。仓储公司刘伟杰

隐患排查是一个企业安全生产的重中之重，只有切实落实隐患排查工作，才能有效的改善现场安全管理，才能实现公司长远发展目标，让我们携手一起为公司的安全生产而努力奋斗。仓储公司刘伟杰

隐患排查是一个企业安全生产的重中之重，只有切实落实隐患排查工作，才能有效的改善现场安全管理，才能实现公司长远发展目标，让我们携手一起为公司的安全生产而努力奋斗。仓储公司刘伟杰

慎思笃行 忠念爱家 止于至善

### 员工触电应急处置演练

随着天气逐渐转凉，为提前落实员工生产装置、辅助生产为切实加强公司的日常安全工作，提高全员事故应急处置、安全防范与自救能力。11月25日，仓储公司运维中心开展员工触电应急处置演练。公司领导，各车间、职能部门现场观摩指导。

下午3时30分，演练正式开始。根据演练方案：运维中心电工刘某在公司空压站维修空压动力柜电源时不慎触电，失去意识，监护人电工钱某立即切断电源并对伤者进行心肺复苏。并立即告知运维主管，运维中心主管通知公司领导启动应急预案，此时运维中心其他

员工及时赶到，轮流对伤者进行心肺复苏直到救护车赶到，把伤者送往医院进行救治。此次演练组织有序、反应迅速、程序合理，基本达到预期效果，取得圆满成功。

演练结束后，公司安全总监魏总和杜邦顾问分别做总结讲话，要求运维中心通过此次演练查找不足、磨合机制、锻炼队伍、提升应急处置能力，要求根据仓储公司的实际情况，形成应急管理长效机制，持续开展有针对性的应急演练，提高仓储公司的应急处置能力，促进公司更安全更平稳的发展。

演练结束后，公司安全总监魏总和杜邦顾问分别做总结讲话，要求运维中心通过此次演练查找不足、磨合机制、锻炼队伍、提升应急处置能力，要求根据仓储公司的实际情况，形成应急管理长效机制，持续开展有针对性的应急演练，提高仓储公司的应急处置能力，促进公司更安全更平稳的发展。

仓储公司运维中心 孔令坤

慎思笃行 忠念爱家 止于至善

### 安全由我们来守护——致敬2020，向2021进发

2020是个值得所有人铭记的年份。转眼，12月也即将结束，一年迎刃而尾，又到了开始年终总结、开始反省年初计划是否完成的时候，这一年，有太多的悲与喜，太多的泪水与欢笑，太多的感慨和慨叹……

疫情来了。1月18日晚，84岁高龄的钟南山临危受命，坐高铁去了武汉。这张钟老“裹得在餐车睡着了”的照片，后来刷遍了朋友圈。

那天是腊月二十六，本来全国人民都在热热闹闹地迎接新年。但是，疫情的消息改变了一切。我们神驰化工也受新型冠状病毒疫情影响，公司受市场的冲击和企业生产安全要求叠加，使得检修时间提前，检修处在一个特殊时期，一方面面对疫情严格控制，另一方面抓紧进行装置的检修。做到疫情检修两不误，积极进行了调整检修计划，采取各方面有效措施积极应对各类不利因素。

重催车间全体员工更是在施工人员未到、检修材料不全的情况下，继续发扬不怕苦、不怕累、齐心协力、攻坚克难、应对各类困难，圆满的完成了公司交付的检修任务。

开工以后重催车间积极响应公司以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的安全生产月活动，积极排查各项隐患，将事故扼杀在萌芽状态。

随着夏季来临，重催车间响应公司号召，积极开展“防雷、防汛、防凝、防暴”为主的夏季四防活动，将夏季四防工作落实到实处，实现了夏季安全生产安全运行。

为加大消防安全宣传力度，推动公司消防安全活动深入开展，提升公司员工消防应急技能水平和扑灭初期火灾实战能力，公司11月上旬举行山东神驰化工有限公司第五届消防比武竞赛。重催车间积极备战，不负公司期望取得了优异的成绩。



10月初重催车间因反应设备原因，进入紧急停工阶段，重催车间全体员工发扬不怕吃苦、攻坚克难的精神，于10月底顺利开工。

自开工以来我们一直加着高硫原油，对设备和人员来讲面临着更是前所未有的安全考验，我们积极参加各种应对知识的培训，各种消防演练，从公司到车间每日宣贯，加强巡检消除各项隐患，至今未发生一起硫化氢中毒事件。

2020年的初雪已下，为进一步增强应对和防范事故风险和事故灾难的能力，正确认识冬季“防冻、防滑、防火、防中毒”工作的重要性，在事故、事件发生时，能以最快的速度、最大的效能，有序地实施救援，最大限度地减少事故灾难造成的人员伤亡和财产损失。本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，我们冬季防冻防凝工作也已全面开展，相信我们共同的努力一定会实现不冻坏一个阀门，不冻坏一条管线，不冻坏一台设备，不发生一件冻凝事件、事故。

时间总是不等人的，这一年过得尤其的快，尤其的揪心，尤其的疲惫。有人说，这是未来10年内最好的一年。明年，或许还有更多的挑战等着我们，好好把握12月余下的日子，一边反思，一边为全新的2021好好计划。致敬始终前行的自己，致敬团结一心的神驰人，致敬身边帮助过我们的朋友，致敬所有一起抗新冠、一起咬牙前进的陌生人！2021，我们来了！



化工公司重催车间 张飞

### 《领导梯队》读后感

仔细的读过一本书《领导梯队》，一千个读者心中有一千个哈姆雷特，我是很不想写下自己的感受去影响或左右别人的想法的，但在读过《领导梯队》这本书后，却涌上一种必须一吐为快的感觉。每个人仍要保留自己的初心，仍要留下自己的哈姆雷特，我仅仅是略谈一下自己的一点不成熟的看法，仅此而已。

随着公司的发展，我能感觉到整个集团在用人方面更侧重于个人的管理职能，而个人的技术水平越来越弱化。这在各级会议上各级领导也在传达这样一个理念，我个人认为一个人并不是在某个岗位上才要去承担某些责任，而是当你主动承担起某些责任的时候你才会被公司放在这个位子上。看了《领导梯队》这本书，我想这应该算是我个人在工作理念上的一个转变。

### 《领导梯队》有感

通过近两个月的阅读，也让自己知道了自己的很多不足，也从书中找到了解决问题的方法。根据自己对领导梯队的理解说一下我的读后感。

(1) 车间未建立高效的架构。储运中心包括4个岗位，每个岗位都有自己负责的区域，每个岗位与其他岗位都有自己的班长自行管理，也导致每个岗位都有自己的特点。正是因此导致每个岗位落实工作时质量不一，落实问题效率较慢。车间管理层之前也同样存在因沟通问题导致出现了很多偏差。

(2) 建立合理的工作流程。其中每天早上8:50-9:15的晨会就是一个很好的例子，能有效解决沟通交流的问题。现在只需要把控开会质量即可。通过这个例子可以继续延伸，把工作流程逐渐梳理清楚。

(3) 根据每个岗位的特点及人员组成进行合理调整，包括对于管理结构同样需要考虑调整。针对公司与集团的安全目标，对相应岗位合并的需要合并，岗位该分离的分离，人员结构及学历等问题都要进行梳理，从而达到班组发挥出足够的能动性。

(4) 作为车间主任没有学会做最重要的事情。我在现有的岗位没有明确自己的领导者角色和责任。首先要明确自己肩负的责任，也就是我们常说的岗位责任，只有明确了自己的岗位职责才能清晰的根据自己角色作出该有的领导作用。不能停留在老的管理方式中，想到了什么管什么，现在已经有系统的体系（杜邦体系、双体系及标准化）要搞明白，弄清楚自己的职责。现在最重要的是如何把明确的职责转化为行动项，这需要不断的摸索及团队的成长才能实现。

(5) 领导梯队中的选拔人才及培养人才。在书里面多次提到选拔人才和培养人才的重要性，也是作为一名中层领导的重要职责。通过学习自己也有了一点心得，就是通过结果为导向及时调整人员岗位。但是现在存在一个不好的现象就是太在意人的感受，而忽略了对团队的危害。比如：我们车间空缺一个岗位，在选拔人才的时候自己没有认真对待而是盲目听从别人的意见选拔了一名人员担任，但在工作过程中此人工作一般，不能胜任现在的岗位，但是出于不想得罪人的心态一直把此人留在这个岗位上，导致此岗位积极性大大下降。

人才的培养也尤其关键，通过车间的力量才能做好这件事，而我也正是这个事情的学习者和监督者。通过组织逐渐的建立起相应的制度和运行机制，然后就是通过日常管理让建立起来的制度和运行机制得以高效运行。

(6) 工作重心的错位。通过学习让我明白了自己其实很多事情都错位了，包括公司现在很多行为也错位。比如：现场一个工作需要职工去执行，但是为了更快更好的完成本职工作，于是让熟悉这项工作的人来做或者自己去，导致大部分人员不会做也得不到学习的机会。渐渐的不会的人不想学了，会的人也厌烦了，自己因为其他事也没法干了，最终导致事态恶劣。我应该教会他们如何做，而不是自己做，这才是我需要干的事情。甚至延伸一下，作为车间管理人员更应该去做管理和效果的验证，发现问题及时更正。

车间必须有一套合理的流程确保合适的人做正确的事情，有一套方法确保正确的事情能够圆满完成。错误的工作设计，领导者的理念、能力和工作层级不匹配，缺乏清晰的方向和正确的决策，在现在的组织环境中普遍存在。需要通过日常的自我学习、历练、反省来提高自己的领导力。

化工公司储运车间 王传林

慎思笃行 忠念爱家 止于至善